

転職面接 質問実例集 90選

カテゴリ	No	質問	ポイント
自己紹介	1	改めて、自己紹介をお願いしますか？	面接の最初の質問です。1分程度で簡潔に話すようにしましょう。
	2	職務経歴書について、これまでの経験を簡単に教えてください	書類に書いていないことを話したり、長すぎるのは良くありません。
自己PR	3	あなたの社内での位置づけを教えてください	応募しているポジションに共通している内容を話すようにしましょう。 伝えたいことが複数あった場合には一つに絞って話すようにしましょう。 具体的かつ客観的に話し、誇張せず話しましょう。過去の実例をもとに話すと言説力が増します。
	4	前職（現職）の実績・成果を一つ教えてください	
	5	自分の強み（長所）と弱み（短所）を教えてください	
	6	これまでの経験の中で、弊社で活かせるスキルや経験、人脈はありますか？	
	7	自分のことをどのような性格だと思っていますか？	
	8	周りの友人家族同僚からあなたのことをどのような方だと言われますか？	
	9	仕事で楽しいと思うことや、うれしいと感じることは何ですか？	
	10	弊社があなたを採用すべきメリット、理由はなんですか？	
ストレス耐性	11	これまで仕事の中で一番辛かったことはなんですか？どのように乗り越えましたか？	新たな仕事で経験するであろう失敗やストレスに対して、対処できるかどうかを見ている。事例を通じてその人の感じるストレス感受性も見ている。
	12	仕事上での一番の失敗経験を教えてください。そこで学んだことは何ですか？	
マネジメント	13	マネジメント経験について人数、自身の役割を教えてください	管理能力を見ている。新しい組織とメンバーに変わってもマネジメントできるか見極めています。
	14	ご自身のマネジメントスタイルはどのようなものですか？	
	15	マネジメントを行う上で、大事にしていることを教えてください	
	16	マネージャーは何をする仕事だと思いますか？	
	17	マネジメントで苦労していることは何ですか？	
	18	経営陣との折衝はどのようなものがありますか？	
リーダーシップ	19	理想とするリーダー像はどのようなものですか？	どのような職場でも、仕事でもリーダーシップは求められます。 これまでの経験や学びから、自分のタイプを認識しておきましょう。
	20	リーダーに必要な要素は何ですか？	
	21	あなたにとって、最も難しい意思決定はなんですか？	
	22	対抗勢力があった場合には、どう対処しますか？	
新規事業	23	新たにサービスや事業を企画し、提案した経験はありますか？	応募者は新規事業を「やりたい」と考えていますが、企業は新規事業を「形にできる」人材を求めています。
	24	新しいアイデアが出た場合、どのように形にしますか？	
	25	これまで新規開拓営業をして、実績になったことがあれば教えてください	
海外語学	26	語学は仕事でどれくらい使っていましたか？	海外進出を考えている企業や、海外拠点とのコミュニケーションをとる企業の採用が増えています。経験がなくとも前向きな姿勢をアピールするようにしましょう。
	27	これまで外国籍や異教の方と働いたことがありますか？	
	28	グローバルに活躍するためには何が求められると思いますか？	
チームワーク	29	チームで成果を上げた事例を挙げてください。その時のあなたの役割を教えてください	自分の利益より、組織の利益を優先できるかどうか、応募企業の風土に合ったチームワークの取り方ができるかを見ている。
	30	あなたにとってチームワークとは何ですか？	
	31	扱いにくい同僚、部下や上司がいた場合にどのように対処しますか？	
調整交渉	32	社外、社内で調整する業務はありますか？	利害関係がある担当と折衝と交渉、調整するコミュニケーション能力を見ている。具体的な事例を話すときは、複雑な関係性を説明を避けましょう交渉や折衝する場面にどのような進め方をしているかを見ている。
	33	対外的に利害関係のある立場で、交渉する場面での経験はありますか？	
	34	利害関係のある衝突があった場合、どのように対処しますか？	

転職面接 質問実例集 90選

カテゴリ	No	質問	ポイント
転職活動	35	転職を考えたきっかけや理由は何ですか？	退職理由や転職理由はネガティブな表現を控えましょう。 応募している会社の業種職種にばらつきが無いかなどなどの質問などは、過去の就職活動から一貫性があるかどうか、どのような目的意識をもって就業しているかを見ています。
	36	転職活動をする上で、どのような軸で活動し、どのような基準で選んでいますか？	
	37	弊社の他に、どこの業種・職種・会社を受けていますか？選考状況を教えてください	
	38	これまで会った面接官の印象はどう持っていますか？	
志望意欲	39	弊社に対してどんな印象を持っていますか？	「応募企業にどれだけ本気で志望しているか」を見極めています。 業界のことを調べておくことはもちろんのこと、他社でなく御社でなければならない根拠も言い切れると面接官の納得感も増します。
	40	弊社に興味を持ったきっかけは何ですか？	
	41	弊社のビジョンやバリューをご覧になり、どう感じましたか？	
	42	この業界の中で、なぜ競合の〇〇社ではなく弊社を選んだ理由はなんですか？	
	43	弊社の製品・サービスを使ったことはありますか？改善するとしたらどのような点ですか？	
	44	応募企業のうち弊社の志望順位は何位ですか？	
45	複数内定をもらった場合、どのような基準で入社する会社を選びますか？		
キャリアビジョン	46	入社したらどんな仕事をしたいですか？	受動的な表現は控えるようにしましょう。自らのキャリアに対する主体性を見えています。また自分の会社の方向性に合っているかを見極めています
	47	弊社の事業に改善すべきこと、自分だったらこうするというアイデアはありますか？	
	48	5年、10年後のキャリアイメージは持っていますか？	
成長意欲	49	今、仕事以外で勉強していることはありますか？	仕事に対する姿勢を見えています。主体性をもっているかどうか、待ちの姿勢が無いかどうかをチェックしています。
	50	これまでの経験で、一番成長した時期や出来事はなんですか？	
興味好奇心	51	弊社のいる業界の中で気になっているニュースはなんですか？	応募企業の業界やサービスをどれだけ理解しているか、また洞察力も見えています。転職う活動中はニュースをチェックしておきましょう。
	52	普段の情報収集はどのように行っていますか？	
待遇条件	53	現在の年収はどれぐらいですか？	入社条件を確認しています。 曖昧な表現、無理な要望は避けましょう。 遠慮せず伝えることが必要です。
	54	希望給与どれぐらいですか？	
	55	いつごろ入社できますか？入社時期をいつごろ決められますか？	
	56	希望勤務地はありますか？転勤は可能ですか？	
逆質問	57	(最後に) 質問はありますか？	質問する項目は複数準備しておきましょう。面接の最後に、印象付けのために簡単なPRと志望熱意を伝えるのも有効です。
	58	(最後に) 言い残したことや、何か伝えておきたいことはありますか？	
家庭環境	59	家族(奥様、旦那様)と転職活動について話していますか？	男女差別的な質問は本来NGですが、面接の流れで話がでることがあります。育児のことなど「ちょっとどうなるか分かりません」と回答するより、「何かあった場合は、両親に頼んでみます。」といった対処案や前向きな話をすれば印象は悪くなりません。
	60	小さなお子さんがいらっしゃるようですが、送り迎えはどのようにしていますか？	
	61	子供が風邪を引いた場合などは、どなたが対処しますか？	
	62	通院する持病はありますか？	
プライベート	63	休日はどのように過ごしていますか？	人間性を知りたいと思って質問しています。背伸びせず、話をするとう好印象です。
	64	尊敬している人を教えてください	
	65	趣味はなんですか？	

転職面接 質問実例集 90選

カテゴリ	No	質問	ポイント
エンジニア	66	これまで経験した言語と環境を教えてください	現在のスキル、新たなスキルをキャッチアップができるかどうかを見ています。勉強していることやCNET、TechCrunch JapanといったWebメディアなどの情報など具体的に説明できると良いでしょう
	67	好きなブラウザ、好きなエディタ、好きなシェルはなんですか？	
	68	わが社のサービスについてどういう印象を持っていますか？	
	69	どのようなシステム、サービス、アプリを手掛けてみたいか	
	70	今、勉強していることは何ですか？	
第二新卒	71	大学・学部・学科・部活・サークル・論文を選んだ理由を教えてください	在籍期間が短いため、「また辞めるのでは？」と思われています。どのような軸で会社選びをしているか、一貫性のある説明が必要です。期間に関係なく、学んだこと、業務実績を客観的に評価できるよう説明できるようにしましょう
	72	新卒の就活は何社ぐらい受けましたか？	
	73	新卒1社目の会社を選んだ理由を教えてください	
	74	希望通りの会社に入社できましたか？	
	75	自分に足りないと思うところ、仕事の課題は何ですか？	
キャリアチェンジ	76	なぜ、現職の職種を続けないのですか？	未経験職の面接は「本人の意欲、覚悟」を確認します。曖昧な表現や後ろ向きな発言は、マイナスです。つじつまの合わない回答はNGです。厳しい質問にも、はっきりとした意思表示をして、回答しましょう。
	77	なぜ、この職種を希望しているのですか？	
	78	前職までの経験で、弊社で活かせる経験やスキルがあれば教えてください	
	79	希望していない職場に配属を命令されたらどうしますか？	
ブランクがある 正社員経験が浅い	80	離職期間中は何をしていましたか？	事実を述べることが重要です。「通院していた」などの病気の事情を隠すこと方が多いです。入社後に、トラブルの原因になります。
	81	なぜブランクがあるのですか？	
	82	なぜ今、就職活動を開始したのですか？	
転職回数が多い	83	なぜアルバイト（派遣）を選んでいたのでですか？	退職理由などかなり細かく、あらゆる視点から質問をされます。特に人間関係などを理由にした場合は、厳しい質問となるケースが多いです。
	84	退職理由を教えてください	
	85	自分と合わない上司がいた場合に、どのように対処しますか？	
	86	つまらないと思う仕事に対して、どのように取組みますか？	
中小企業ベンチャー	87	これまで自分に向いていると思う仕事と、その理由を教えてください	中小企業は、人数が少ない中で業務を行わなければならないケースが多いです「幅広い業務に対応できるか?」、「ある程度勤務時間が多いが大丈夫か?」といった内容です。
	88	なぜ知名度の低い弊社を応募したのですか？	
	89	応募した業務内容以外にも担当することもあります。問題ないですか？	
	90	残業・休日出勤は可能ですか？	